

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
АЛЕКСЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 01.09.2026 № 515

О внесении изменений в постановление администрации Алексеевского муниципального района от 03.09.2020 № 543 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Алексеевского муниципального района Волгоградской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Законом Волгоградской области от 06.03.2009 № 1862-ОД «Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», постановлением Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 № 4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Алексеевского муниципального района Волгоградской области, утвержденное постановлением администрации Алексеевского муниципального района от 03.09.2020 № 543 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Алексеевского муниципального района Волгоградской области», следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» изложить в новой редакции:

«2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1, к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (должностных окладов) (ставок) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Размер почасовой оплаты труда педагогических работников определяется в следующем порядке: размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной по занимаемой должности педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).».

1.2. Подпункт 2.5.6. признать утратившим силу.

1.3. В раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» внести следующие изменения:

1.3.1. Пункт 3.6. дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуется - выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.».

1.3.2. Пункты 3.7. и 3.8. исключить.

1.4. В раздел 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» внести следующие изменения:

1.4.1. Пункт 4.1. добавить подпунктом б) следующего содержания:

«б) повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности.».

1.4.2. В пункте 4.6. цифру «250» заменить на «350».

1.4.3. В пункте 4.10. добавить абзац следующего содержания:

«В соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. №1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" руководителю организации, его заместителям и специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке за работу в сельской местности в размере 25 процентов в месяц. (в ред. приказов комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской обл. от 23.08.2018 №113, от 12.07.2024 №56).

К специалистам, указанным в настоящем пункте, относятся должности по профессиональным квалификационным группам:

"Должности педагогических работников",

"Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала",

"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена",

"Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня" (2, 3, 4 уровень),

"Должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня" (1, 2, 3, 4, 5 уровень).» и считать его пунктом 4.10., далее нумерация пунктов считать 4.11., 4.12, 4.13. соответственно.

1.5. В раздел 5 «Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера» внести следующие изменения:

1.5.1. В заголовке и по тексту раздела слова: "и главного бухгалтера" "главного бухгалтера организации", "и главного бухгалтера организации", "главных бухгалтеров", "главному бухгалтеру", "и главным бухгалтером учреждения" в соответствующих падежах исключить.

1.5.2. В пункте 3.3. приложения 1 к Положению:

- в абзаце третьем слова "бухгалтер, бухгалтер-ревизор, бухгалтер-кассир," исключить;
- в абзаце одиннадцатом слова "заместитель главного бухгалтера" исключить.

1.5.3. Пункт 5.7. добавить текстом следующего содержания:

«повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности».

1.5.4. В пункте 5.7.1. после слова «за исключением» добавить слова «повышающего коэффициента к должностному окладу за работу в сельской местности».

1.5.5. В пункте 5.8. слова «в размере и на условиях, определенных п.2.1. настоящего Положения» исключить.

1.5.6. В пункте 5.9.1. исключить пункт 3(третий) исключить.

1.5.7. Пункт 5.9.2. исключить.

1.5.8. В пункте 5.10:

- третий абзац изложить в новой редакции:

«Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.»

- седьмой абзац исключить и заменить абзацем следующего содержания:

«При принятии решения о премировании руководителя организации, его заместителей учитывается наличие или отсутствие у указанных лиц дисциплинарного взыскания.»

1.6. В Приложении 1 к Положению внести изменения:

В пункте 1.1. цифры «11457» заменить на «16800».

В пункте 1.2. цифры «11591» заменить на «17000».

В пункте 1.3. цифры «13915» заменить на «17070», «14080 на 17270», «14256 на 17490», «15246 на 18700».

В пункте 1.4. цифры «17861» заменить на «19000».

1.7. В пункте 1 приложения 3 к положению цифры «13968» заменить на «17140».

1.8. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Алексеевского муниципального района утвердить в новой редакции (Приложение 1).

2. Руководителям образовательных организаций привести в соответствие с настоящим постановлением локальные акты образовательных организаций.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Алексеевского муниципального района Р.И.Зрянина.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Алексеевского  
муниципального района



И.М.Свинухов

Т.В.Дьяченко  
та-5

Разослано: в дело-2, отдел образования-1, финансовый отдел-1, МАУ «ХЭС»-1.

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
Алексеевского муниципального района  
от 01.09.2026 № 515

«Приложение 2  
к положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений  
Алексеевского муниципального района

**РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ  
В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ**

| N<br>п/п | Наименование выплаты за работу в других условиях,<br>отклоняющихся от нормальных                                                                                                                                                                                                                                                           | Размер<br>(проценты/рубли)                                                               |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 3                                                                                        |
| 1.       | за проверку письменных работ: учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся); учителям, преподавателям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) | до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки |
|          | учителям, преподавателям по иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)                                                                                                       | до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки  |
| 2.       | Педагогическим работникам за классное руководство: в образовательных организациях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)                                                                                                                             | до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки                                  |
| 3.       | Педагогическим работникам за заведование (руководство) кабинетами, лабораториями, учебно-консультативными пунктами, учебно-опытными участками, учебными мастерскими, музеями, производственной практикой, летней оздоровительной кампанией, учебно-тренировочными сборами, методическими, цикловыми и предметными комиссиями               | до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки                                     |
| 4.       | Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах.                                                                                                                                                                                                                                             | до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки                                     |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.  | Работникам образовательных учреждений, где отсутствует должность библиотекаря, за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников                                                                                                                           | до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки                                                                                                                                    |
| 6.  | Водителям автомобилей (школьных автобусов) занятых перевозкой обучающихся за ненормированный рабочий день                                                                                                                                                                                            | до 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки                                                                                                                                    |
| 7.  | педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена | в размере, исчисляемом путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднее количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час |
| 8.  | За организацию и осуществление подвоза обучающихся муниципального общеобразовательного учреждения                                                                                                                                                                                                    | до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки                                                                                                                                    |
| 9.  | За размещение информации на официальном сайте образовательной организации, работу с порталом в соответствии с требованиями действующего законодательства                                                                                                                                             | до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки                                                                                                                                    |
| 10. | За выполнение функции администратора Единой информационной системы                                                                                                                                                                                                                                   | до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки                                                                                                                                    |
| 11. | За организацию питания в муниципальном образовательном учреждении                                                                                                                                                                                                                                    | до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки                                                                                                                                    |
| 12. | выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"                                                                                                                                        | до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки                                                                                                                                    |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. | руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист"                                                                                                                                                                                                                                                                          | до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки                                                                                                                                                                                            |
| 14. | Работникам образовательных учреждений, где отсутствует должность делопроизводителя, секретаря, за делопроизводство                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | до 20 процентов оклада(должностного оклада), ставки                                                                                                                                                                                             |
| 15. | за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением; за обучение по индивидуальному учебному плану с применением дистанционных образовательных технологий детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, которые в соответствии с медицинским заключением временно или постоянно не могут посещать общеобразовательные организации и не имеют противопоказаний для работы на компьютере | до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки                                                                                                                                                        |
| 16. | Педагогическим работникам за работу в классах, группах реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | до 20 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки                                                                                                                                                        |
| 17. | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования                                                                                                                                                               | 10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) |
| 18. | ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, муниципальных общеобразовательных организаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5000 рублей                                                                                                                                                                                                                                     |
| 19. | За работу эксперта по оценке итоговой педагогической деятельности в рамках процедуры аттестации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | до 20 процентов оклада(должностного оклада), ставки                                                                                                                                                                                             |